

Chapitre 6 : Comment lutter contre le chômage ?

Fiche activité N°2 : La théorie néoclassique du marché du travail

Consigne : Compléter la fiche ci-dessous, à l'aide des pré-requis vus en première sur la chapitre concernant : la marché en CPP.

-La correction sera réalisée en classe en s'appuyant sur le diaporama animé

-La synthèse fera l'objet de la fiche cours.

Tâche finale : réaliser l'interview imaginaire d'un économiste néoclassique à propos du marché du travail (en rédaction ou en audio via Balado par exemple)/ travail en binôme)

Selon la théorie néoclassique

- Le travail est une marchandise comme les autres... Les conditions de la CPP sont applicables sur ce marché :

1) Reliez chaque condition à sa définition

- | | | | |
|--|---|---|--|
| Atomicité | • | • | Tous les agents présents sur le marché détiennent les mêmes informations, concernant les quantités échangées, les prix proposés par tous les autres agents |
| Homogénéité | • | • | N'importe quel producteur peut à tout moment venir se porter sur le marché pour proposer sa production, de même que n'importe quel demandeur peut entrer sur le marché. |
| Mobilité parfaite des facteurs de production | • | • | Aucun offreur ni aucun demandeur n'a suffisamment d'importance pour pouvoir influencer les mécanismes de marché et agir sur le prix d'équilibre ou les quantités d'équilibre |
| Transparence | • | • | Les produits sont homogènes, de qualités identiques et parfaitement substituables |
| Libre-entrée sur le marché | • | • | À tout moment un producteur peut décider, sans subir de pertes, de changer de production, et se reconverter dans un autre secteur |
- Les agents économiques sont rationnels et cherchent à maximiser leur utilité sous contrainte.

Plan :

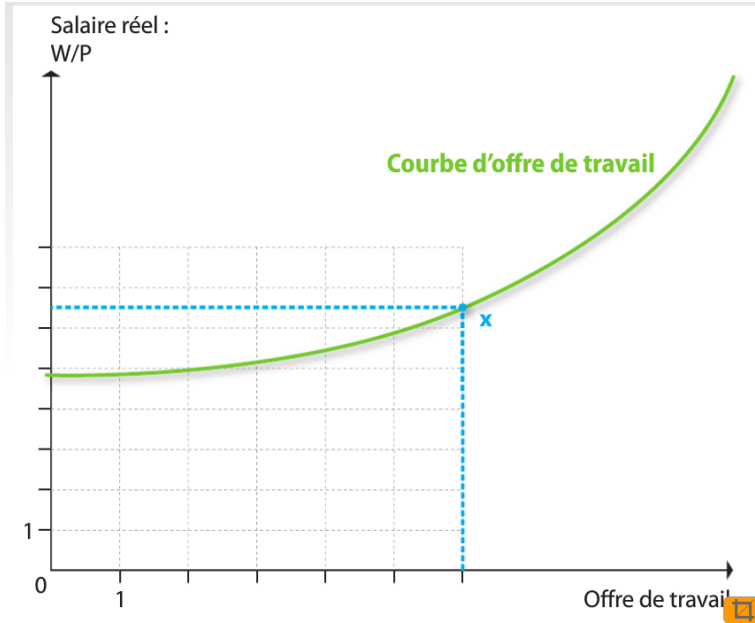
A° « Du chômage volontaire / chômage involontaire au chômage structurel »

1° : Le travail est une marchandise comme une autre, le chômage volontaire en CP

1-1 : l'offre et la demande de travail

- a) Les déterminants de l'offre de travail des salariés

1) Qui offre du travail ?

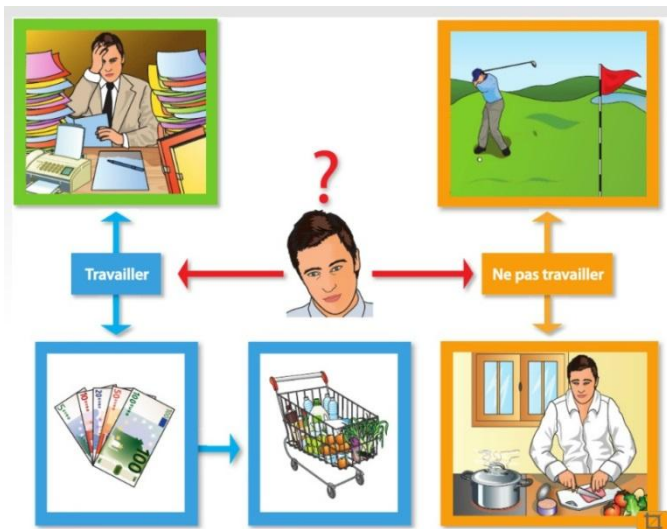


Remarque : ne pas confondre offre de travail et offre d'emploi :

La figure ci-après représente la courbe d'offre de travail d'un individu, c'est-à-dire le nombre d'heures qu'il est disposé à fournir à chaque niveau de salaire. Le salaire minimum W_r auquel un individu est disposé à travailler est appelé son salaire de réserve.

2) Repérez le salaire de réserve sur la courbe

3) Expliquer l'allure de la courbe d'offre de travail (en vous aidant des dessins et du graphique)



note : W/P est le salaire réel, W désigne le salaire nominal et P , le niveau des prix. Joseph E. Stiglitz et Cari E. Walsh, Principes d'économie moderne, De Boeck, 2004.

b) Les déterminants de la demande de travail

4) De qui provient la demande de travail ?

Ne pas confondre demande de travail et demande d'emploi

L'égalisation de la productivité marginale et du salaire

Embaucher une personne en plus ?

Chef d'entreprise

Cette personne supplémentaire me permet d'accroître ma production et mes ventes de 1 100 euros. C'est le produit ou productivité marginale du travail (PmL).

Mais elle accroît mes coûts de production de 1 500 euros par mois ! C'est le coût marginal de production (CmL) qui est égal au coût salarial d'une personne supplémentaire.

Règle de décision

- $PmL > CmL$: j'embauche et je peux continuer à produire davantage.
- $PmL < CmL$: je n'embauche pas car ce que me coûte cette personne en plus excéderait ce qu'elle me rapporterait. Je baisse ma production.
- $PmL = CmL$: c'est l'équilibre ! Je maximise mon profit. Cette personne me coûterait donc plus qu'elle me rapporterait (1 500 > 1 100), donc je ne l'embauche pas.

POUR APPROFONDIR La productivité moyenne et marginale

La **productivité moyenne** d'un facteur de production est la production divisée par la quantité de facteur utilisée, alors que la **productivité marginale** est le supplément de production occasionné par une unité de facteur en plus. Concernant le coût moyen de production, il s'agit du coût par unité produite et le coût marginal est le coût supplémentaire dû à une unité de production en plus.

5) Expliquez comment un entrepreneur rationnel détermine la quantité de travail qu'il va acheter sur le marché du travail

6) Comment évolue la productivité marginale quand on augmente la quantité de travail selon les libéraux ?

7) Que doit alors faire le salaire pour l'embauche augmente ?

8) Quelle relation existe-il entre la demande de travail et le niveau de salaire

Une autre manière d'expliquer la relation entre demande de travail et salaire



9) Tracer la courbe de la demande de travail en fonction du salaire



b) Comment l'équilibre est-il atteint sur le marché du travail ?

Pour chaque niveau de salaire, les ménages décident du montant de travail qu'ils vont offrir sur le marché. [...] De même, les entreprises décident d'un montant de travail qu'elles vont demander pour chaque niveau de salaire. Lorsque le salaire réel est plus élevé, les entreprises diminuent leur demande de travail. Le marché du travail est en équilibre quand le salaire s'ajuste de telle sorte que la demande et l'offre de travail sont égales. Aucun travailleur souhaitant travailler au niveau de salaire du marché ne reste inemployé. Aucune entreprise souhaitant embaucher un employé au niveau de salaire du marché ne restera sans trouver une personne possédant la qualification requise. Les ajustements de salaire feront le nécessaire pour qu'il en soit ainsi.

Si la demande et l'offre de travail ne sont pas égales, le salaire s'ajuste en conséquence. Si, pour le niveau de salaire existant, le nombre d'heures de travail offertes par les ménages est supérieur au nombre des heures demandées par les entreprises, les employés qui ne trouvent pas de travail pour le salaire constaté vont accepter de travailler pour un salaire moindre. Le processus de concurrence conduira à des salaires plus faibles, jusqu'à ce que la demande se trouve au niveau

de l'offre.

Joseph E. Stiglitz et Cari E. Walsh, Principes d'économie moderne, De Boeck, 2004.

10. Retrouvez dans le texte les deux phrases qui définissent l'offre et la demande de travail.

11. Que se passe-t-il lorsque le salaire réel est supérieur au salaire d'équilibre ? Comment le marché retrouve-t-il son équilibre ?

12. A quel mécanisme, célèbre en économie, se réfère-t-on ici pour rendre compte du retour à l'équilibre ?

13. Le chômage de longue durée est-il, d'après cette théorie, envisageable ?

R11

R12

R13

1-2 : Les variations de l'offre et ou de la demande de travail peuvent modifier les - conditions d'équilibre.

Brexit : les entreprises britanniques peinent déjà à recruter

Le Brexit n'est pas encore effectif, mais ses effets se font déjà ressentir sur l'immigration. D'après une enquête menée auprès de 2.000 employeurs et relayées par [le « Guardian »](#), les entreprises britanniques souffrent d'une pénurie de main-d'oeuvre car moins de citoyens européens viennent travailler au Royaume-Uni.

Dans le détail, le nombre de candidats postulant pour un poste peu qualifié est passé de 24 à 20 depuis l'an dernier, de 19 à 10 pour un poste moyennement qualifié et de 8 à 6 pour un poste hautement qualifié.

L'institut relie directement cette pénurie au déclin du nombre de candidats venus de l'étranger. Selon les derniers chiffres officiels, le nombre de personnes venant de l'UE vers le Royaume-Uni est tombé à son plus bas niveau depuis 2013, avec un chiffre net de 101.000 en 2017.

Pour continuer à attirer des candidats, la moitié des entreprises ayant eu des problèmes de recrutement ont déclaré avoir augmenté leurs salaires de départ. « Dans cet environnement où les candidats sont peu nombreux, les employeurs doivent non seulement offrir un salaire attractif, mais aussi des avantages supplémentaires », abonde Alex Fleming, un des recruteurs du groupe Adecco, qui a participé au sondage.

LES ECHOS Le 14/08/18

14) Traduisez dans un graphique les informations du texte

Avec une baisse du PIB de 2,6% en 2012 puis de 1,7% en 2013, l'emploi a baissé en Espagne

Face à un chômage touchant un actif sur quatre en Espagne, ceux qui travaillent ne sont pas épargnés et doivent accepter des salaires toujours plus bas, un processus synonyme de gain de compétitivité mais douloureux socialement.

(...) "Avec 26% de travailleurs sans emploi, cette masse de personnes sans travail fait fonction d'armée de réserve, faisant pression à la baisse sur les salaires", explique Fernando Luengo, professeur d'économie à l'université Complutense de Madrid et membre du collectif de réflexion EconoNuestra.

Avec cette "épée de Damoclès", "les entreprises peuvent menacer facilement: ou tu acceptes ces conditions moins bonnes ou tu es viré", d'autant que licencier coûte moins cher grâce à une récente réforme du travail.

latribune.fr | 23/11/2013

15) Traduisez dans un graphique les informations du texte

Conclusion :

Dans le cadre de cette analyse, **le chômage est**

(temps de collecte de l'information) ou . Dans ce dernier cas, il résulte d'une **volonté** de ne pas travailler pour le salaire en vigueur (plus les revenus de transfert- comme les ou le - sont généreux, plus l'individu va préférer au travail. Ces revenus augmentent le niveau du salaire de réserve) ou d'une **volonté** qui pousse à instituer des règles limitant la flexibilité du marché du travail (exemple) et désincitant les entreprises à embaucher voire les poussant à licencier (**perte de** liée au coût du travail trop élevé

Synthèse donnée, ne correspond pas au texte à trous.

L'offre globale correspond à l'agrégation des offres individuelles (même chose pour la demande globale de travail). L'intersection des courbes d'offre et de demande de travail détermine simultanément le taux de salaire réel d'équilibre et le niveau d'emploi d'équilibre. Il s'agit d'un point d'équilibre puisqu'il égalise les quantités offertes et demandées, en excluant du marché tous les offreurs qui se seraient manifestés pour un niveau supérieur du taux de salaire, et tous les demandeurs qui espéraient un niveau inférieur.

Lorsque l'offre de travail est inférieure à la demande, on est dans une situation de pénurie de main d'œuvre. La demande de travail est rationnée. Lorsque l'offre de travail est supérieure à la demande, on est dans une situation de chômage. L'offre est rationnée.

Mais, selon le modèle de base où le taux de salaire est considéré comme flexible, ces déséquilibres sont temporaires ; l'offre et la demande globale varient en fonction du taux de salaire réel.

Ex : en situation de chômage ➔ taux de salaire réel flexible à la baisse ➔ deux effets :

- ❶ ↘ de O_T (le prix du travail n'est plus suffisamment attractif pour renoncer au loisir).
- ❷ ↗ de D_T (si le taux de salaire baisse, le travail faiblement productif redevient intéressant).

