

Fiche cours :

II° Un chômage, ou des chômeurs : Quelles en sont les causes?

A° : Du chômage volontaire au chômage structurel et conjoncturel

Le marché du travail en CPP explique le chômage volontaire..Ou frictionnel

1° : Le travail est une marchandise comme une autre, le chômage est volontaire en CPP

Le modèle néoclassique du marché du travail

Pour les NC, le travail est un bien comme un autre, qui s'échange sur un marché au même titre que les autres marchandises.

a) Les déterminants de l'offre de travail des salariés

QUESTIONS :

1. Qu'est-ce que l'offre de travail ?

*Travailleurs qui cherchent à vendre leur force de travail (quantité de travail offerte pour un taux de salaire donné
(≠ offre et demande d'emploi)*

2. Comment un individu détermine-t-il la quantité de travail qu'il offre ?

Les travailleurs offrent leur travail en faisant un arbitrage entre le travail et le loisir (non-travail).

le travailleur fait un arbitrage entre l'utilité du travail (salaire) et sa désutilité (fatigue, coûts, pénibilité, ennui) pour déterminer s'il veut travailler ou avoir plus de loisirs ⇔ Calcul coût / avantage.

3. Définir la notion de coût d'opportunité :

Coût d'opportunité (du loisir) = salaire auquel on renonce quand on ne travaille pas (manque à gagner)

Le coût d'opportunité d'une heure de loisir = 1 heure de salaire (réel)

si salaire horaire réel = 15 €/heure, coût d'opportunité d'une heure de loisir = 15 €.

4. Distinguer salaire et taux de salaire :

5. *Le taux de salaire est le prix d'une heure de travail*

Le salaire est le montant versé par l'employeur au salarié = taux de salaire x le nombre d'heures de travail.

*Remarque : les néo-classiques raisonnent en terme de salaire et de **taux de salaire réel**(><
taux de salaire nominal)*

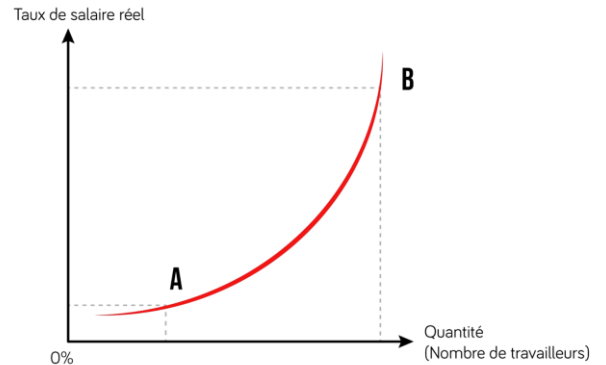
6. Quels choix l'individu peut-il faire si son salaire réel augmente ?

- *il peut choisir de travailler plus, parce que le coût d'opportunité d'une heure de loisir augmente (manque à gagner) : c'est l'effet de substitution*

- il peut choisir de travailler moins, parce que le pouvoir d'achat d'une heure de travail augmente : c'est l'effet de revenu (un taux de salaire plus élevé permet d'avoir davantage de loisir).
Dans le modèle néoclassique, il est présupposé que l'effet substitution domine l'effet revenu ainsi la courbe de travail est croissante.

Activité 2 :

Représenter graphiquement la courbe d'offre du travail



SYNTHESE :

Dans le modèle néo-classique, le travail est considéré comme une marchandise au même titre que les autres biens/services. L'offre de travail correspond aux travailleurs qui cherchent à vendre leur force de travail (quantité de travail offerte pour un taux de salaire donné). En effet, cette offre des salariés est déterminée par l'arbitrage travail-loisir ; il s'agit de faire un choix entre :

- ✓ la satisfaction procurée par le temps disponible i.e. loisir, travail domestique ou aux études (= loisir pour NC) ;
- ✓ la satisfaction procurée par le revenu salarial qui permet l'accès à la consommation.

Si le taux de salaire (prix de l'heure de travail) compense le coût d'opportunité (renoncement à une heure de loisir) alors l'individu offrira une unité de travail supplémentaire (ex : une heure de travail).

L'offre de travail est donc croissante avec le taux de salaire réel (dans le modèle néo-classique, les salariés sont supposés tenir compte des effets de l'inflation. Ils raisonnent donc uniquement en termes « réels » et ne sont pas victimes de l'illusion monétaire).

b) Les déterminants de la demande de travail des entreprises

Objectifs : productivité marginale du travail, coût marginal du travail, coût relatif du travail, demande de travail

QUESTIONS :

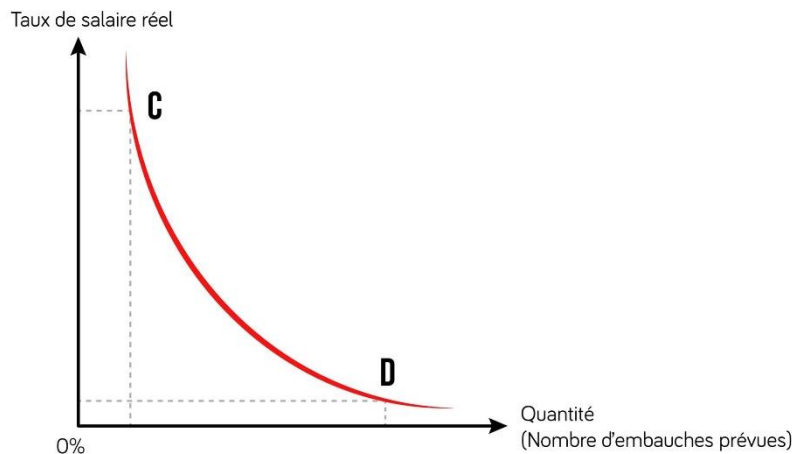
1. Qu'est-ce que la demande du travail ?
Quantité de travail demandée par les entreprises pour un taux de salaire réel donné.
2. Comment l'entreprise détermine-t-elle la quantité de travail dont elle a besoin ?

Elle réalise une comparaison entre :

- ↳ les coûts des différents facteurs de production (**coût relatif** du L et du K) ; le salaire est un élément parmi d'autres
- ↳ le coût marginal du travail CmL (ce que lui coûte l'embauche de la dernière personne : son **taux de salaire réel** pour une heure de travail supplémentaire) et sa productivité marginale PmL (recette marginale obtenue qui est en général décroissante ; cf. loi des rendements décroissants) ⇔ Elle réalise un calcul coût / avantage (comportement d'homo oeconomicus)

Les entreprises demandent du travail, elles embauchent jusqu'au point où :
Productivité marginale du travail (recette) = **taux de salaire réel (coût)**

3. Tracer la courbe de demande de travail : **la demande de travail est une fonction décroissante du taux de salaire réel.**



Synthèse :

La demande de travail renvoie au nombre d'embauches que les entreprises sont prêtes à effectuer pour un taux de salaire réel donné. Pour déterminer le volume de la D_T , elles se comportent de façon rationnel (homo oeconomicus) et compare :

- ↳ le coût relatif du travail par rapport à celui du capital (K/L) lorsque les deux facteurs sont substituables ; une variation importante du prix du travail (taux de salaire réel) ou du prix de capital risque d'entraîner une variation importante de la demande de travail.
- ↳ le coût relatif du travail à sa productivité marginale. Tant que le dernier salarié embauché lui rapporte plus ou autant qu'il ne lui coûte ($P_{mL} \geq C_{mL}$) = elle embauche, sinon elle s'abstient.

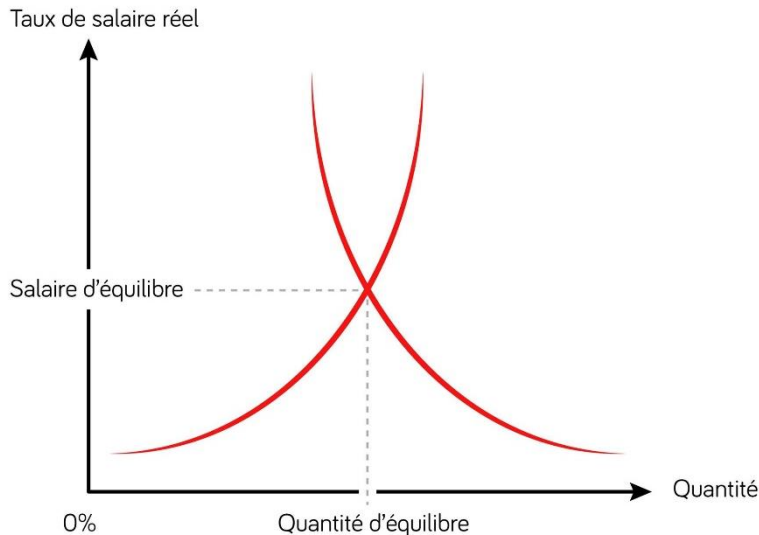
1. Compléter le tableau avec les expressions qui conviennent :

Offre de travail	Demande d'emploi	Concerne les salariés
Demande travail	Offre d'emploi	Concerne les entreprises

c) Comment l'équilibre est-il atteint sur le marché du travail ?

Objectif :

- ✓ remobiliser des prérequis de 1ES s'appliquant au marché du travail : offre et demande globale de travail, salaire d'équilibre, quantités d'équilibre, rationnement du marché, flexibilité des prix
- ✓ remobiliser les notions du point de cours précédent : un élève doit 'expliquer la forme des courbes qu'il aura tracée.
- ✓ chômage (in)volontaire, frictionnel



3. A quoi correspond le point de rencontre entre l'offre et la demande de travail ?
Pour un taux de salaire réel donné : les quantités demandées = quantités offertes ;
 ➔ tous les agents économiques sont satisfaits

Rappel : \neq entre taux de salaire et salaire ?
 le taux de salaire (le prix)
 le salaire (le revenu = prix multiplié par le nombre d'heure de travail).

4. A quelle situation correspond le cas où la demande de travail est supérieure à l'offre ?
Pénurie de main d'œuvre ; à montrer sur le graphique ; la demande de travail est rationnée

5. A quelle situation correspond le cas où l'offre de travail est supérieure à la demande ?
Chômage ; à montrer sur le graphique ; l'offre de travail est rationnée

SYNTHESE :

L'offre globale correspond à l'agrégation des offres individuelles (même chose pour la demande globale de travail). L'intersection des courbes d'offre et de demande de travail détermine simultanément le taux de salaire réel d'équilibre et le niveau d'emploi d'équilibre. Il s'agit d'un point d'équilibre puisqu'il égalise les quantités offertes et demandées, en excluant du marché tous les offreurs qui se seraient manifestés pour un niveau supérieur du taux de salaire, et tous les demandeurs qui espéraient un niveau inférieur.

Lorsque l'offre de travail est inférieure à la demande, on est dans une situation de pénurie de main d'œuvre. La demande de travail est rationnée. Lorsque l'offre de travail est supérieure à la demande, on est dans une situation de chômage. L'offre est rationnée.

Mais, selon le modèle de base où le taux de salaire est considéré comme flexible, ces déséquilibres sont temporaires ; l'offre et la demande globale varient en fonction du taux de salaire réel.

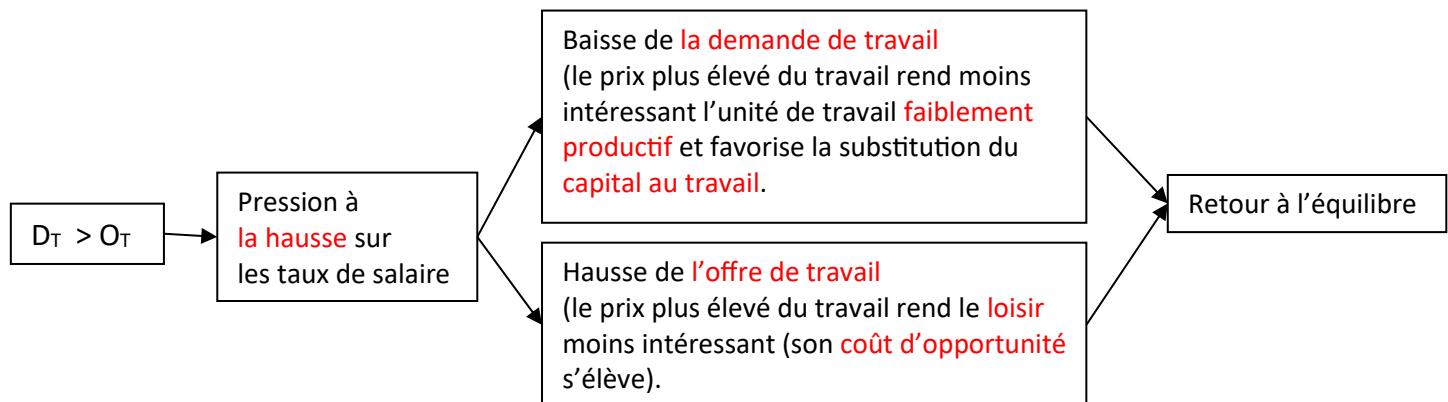
Ex : en situation de chômage ➔ taux de salaire réel flexible à la baisse ➔ deux effets :

- ① \searrow de O_T (le prix du travail n'est plus suffisamment attractif pour renoncer au loisir).
- ② \nearrow de D_T (si le taux de salaire baisse, le travail faiblement productif redevient intéressant).

Remarques :

1. L'offre globale de travail dépend aussi des déterminants démographiques (excédent naturel et solde migratoire) et des comportements d'activité des individus. (déplacement de la courbe sur le graphique)
2. La demande globale de travail dépend aussi des chocs technologiques, fiscaux

1. Compléter le schéma d'implication logique suivant :



La pertinence du modèle néoclassique en CPP

OBJECTIFS :

Faire des rappels de première : objectif d'un modèle, les conditions de CPP.

1. En quoi cette représentation du réel est-elle un modèle ?
2. Rappeler quelles sont les hypothèses du modèle néo-classique en CPP ?

Le modèle néo-classique repose, comme tout modèle, sur des hypothèses qui simplifient la réalité de manière à pouvoir faire apparaître certaines relations économiques (le lien entre offre de travail et taux de salaire par exemple) qui sont dans la réalité masquées par l'enchevêtrement de multiples facteurs jouant les uns sur les autres.

Le modèle simplifie donc la réalité pour se centrer sur ce qui l'intéresse. Le raisonnement néo-classique est ici conduit en supposant qu'il y a homogénéité du travail, information parfaite, libre entrée et sortie sur le marché et atomicité sur le marché du travail.